

Torino, 29 settembre 2026

**Al Personale**

**CIRCOLARE N. 24/AMM  
DOCUMENTAZIONE BENEFICI LEGGE 104/92  
A.S. 2026/2027**

In riferimento alla documentazione necessaria per la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni e integrazioni, si comunica che il personale di **nuovo ingresso** interessato alla fruizione dei predetti permessi dovrà presentare apposita richiesta alla Segreteria amministrativa, utilizzando il modulo allegato.

La richiesta dovrà essere compilata in ogni sua parte e corredata dalla documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

In particolare, il personale interessato dovrà presentare:

- il verbale o la certificazione attestante la situazione di disabilità grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;
- l'eventuale documentazione relativa a una procedura di revisione o di accertamento in corso, ove prevista;
- la documentazione relativa al rapporto di parentela o affinità, all'adozione o all'affidamento, ove necessaria;
- la documentazione relativa all'eventuale unione civile o convivenza di fatto, ove necessaria;
- ogni eventuale ulteriore documentazione richiesta dall'Amministrazione ai fini della verifica dei requisiti.

Nel modulo di richiesta il dipendente dovrà inoltre dichiarare, tra l'altro:

- il rapporto con la persona assistita;
- la situazione relativa alla convivenza;
- il riconoscimento della situazione di disabilità grave;
- la situazione relativa all'eventuale ricovero a tempo pieno della persona assistita;
- l'eventuale fruizione dei medesimi permessi da parte di altri lavoratori per la stessa persona assistita;
- il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

Il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente alla Segreteria qualsiasi variazione della situazione di fatto o di diritto che possa comportare la perdita, la modifica o la sospensione del diritto alla fruizione dei permessi.

A titolo esemplificativo, dovranno essere comunicate eventuali variazioni relative:

- al riconoscimento della situazione di disabilità grave;
- all'eventuale ricovero a tempo pieno della persona assistita, qualora rilevante ai fini della fruizione dei permessi;
- al rapporto di parentela, affinità, unione civile o convivenza di fatto;
- alle condizioni previste dalla normativa vigente;



- alle modalità di fruizione dei permessi;
- alla fruizione dei permessi da parte di altri lavoratori per la medesima persona assistita.

La richiesta e la documentazione prodotta saranno trattate dall'Amministrazione nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

**Allegato:**

Modulo di richiesta di fruizione dei permessi retribuiti ex art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof. Barbato VETRANO**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'articolo 3, comma 2 Decreto Legislativo 39/1993